



Instituto

Mora

**Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora**

**Comité de Ética y de Previsión de Conflictos de Interés  
Programa de Trabajo Anual 2018**

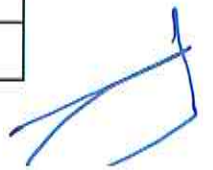
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Riesgo	Principales valores, principios o reglas de integridad que promueve
1	Objetivo 1. Impulsar la capacitación y sensibilización en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre los servidores públicos del Instituto Mora	Meta 1.1 Al menos 10% de los servidores públicos del Instituto Mora participan en una capacitación de dos horas sobre el tema durante el año Meta 1.2 Una campaña de sensibilización al personal de Instituto, a través de la difusión de Valores y Principios por medios electrónicos y/o carteles.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación</li> <li>Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés</li> <li>Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés</li> </ul>	Actividad 1.1.1 Impartir un curso de dos horas sobre el tema de prevención de conflicto de interés a los servidores públicos del Instituto Mora, con base en la guía desarrollada por la UEEPCI. Actividad 1.1.2 Sensibilizar al personal del Instituto a través de medios electrónicos mediante la difusión del CEPCI, Protocolo HsyAs y Actos de Discriminación.	01/07/18	15/12/18	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI</li> <li>Captura en el SSECCOE</li> <li>El contenido del curso; los materiales empleados; las listas de asistencia; fotografías; etc.</li> <li>Pantallas de correos electrónicos y/o carteles</li> </ul>	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desempeño con integridad</li> </ul>



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018

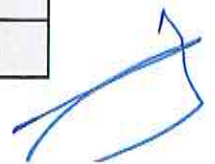
No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Riesgo	Principal(es) valor(es), principio(s) o regla(s) de integridad que promueve
2	Objetivo 2. Mejorar la difusión de contenidos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre los servidores públicos del Instituto Mora	Meta 2.1 Difusión de los valores que se promueven en Código de Conducta de los Servidores Públicos del Instituto Mora, así de los instrumentos normativos con que se cuentan: Procedimiento para someter denuncias aprobado por el CEPCI, y el Protocolo de atención de quejas y denuncias por el incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad, y el Código de Conducta	<ul style="list-style-type: none"> <li>Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión</li> <li>Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés</li> <li>Suscripción de compromiso con el Código de Conducta</li> </ul>	Actividad 2.1.1 Elaborar carteles para difundir los valores que contiene el Código de Conducta entre los servidores públicos del Instituto Mora, a través de los medios electrónicos y presenciales disponibles	15/02/18	31/12/18	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI</li> <li>Captura en el SSECCOE</li> <li>Impresión de pantallas</li> <li>Intramora o de carteles</li> </ul>	Recortes presupuestales severos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regla de integridad de cooperación con integridad</li> </ul>





**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018**

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Riesgo	Principal(es) valor(es), principio(s) o regla(s) de integridad que promueve
3	<b>Objetivo 3. Fortalecer la mejora de procesos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre los servidores públicos del Instituto Mora</b>	Meta 3.1 Disponer de un marco normativo en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés que permita la actuación del CEPCI entre los servidores públicos del Instituto Mora.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</li> </ul>	Actividad 3.1.1 Ratificación o actualización del Código de Conducta de los Servidores Públicos del Instituto Mora	01/02/18	30/03/18	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI;</li> <li>Captura en el SSECCOE</li> </ul>	Reducción o remplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regla de integridad de cooperación con la integridad</li> </ul>
4				Actividad 3.1.2 Ratificación o actualización del Procedimiento para someter a quejas y/o denuncias ante el CEPCI	01/02/18	30/03/18	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI;</li> <li>Captura en el SSECCOE</li> </ul>	Reducción o remplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regla de integridad de cooperación con la integridad</li> </ul>
5				Actividad 3.1.3 Ratificación o actualización del Protocolo de atención de quejas y denuncias por el incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta	01/02/18	30/03/18	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI;</li> <li>Captura en el SSECCOE</li> </ul>	Reducción o remplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regla de integridad de cooperación con la integridad</li> </ul>
6				Actividad 3.1.4 Ratificación o actualización de las Bases de Integridad, Organización y Funcionamiento del Comité.	01/02/18	30/03/18	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI;</li> <li>Captura en el SSECCOE</li> </ul>	Reducción o remplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regla de integridad de cooperación con la integridad</li> </ul>



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Riesgo	Principal(es) valor(es), principio(s) o regla(s) de integridad que promueve
7	<b>Objetivo 4. Asegurar la atención de denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre los servidores públicos del Instituto Mora</b>	Meta 4.1 Atención al 100% de denuncias presentadas ante el CEPCI, en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre los servidores públicos del Instituto Mora	<ul style="list-style-type: none"> <li>Índice general de eficacia en la atención de denuncias</li> <li>Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual</li> <li>Índice de eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral</li> <li>Brecha de género en la atención a denuncias.</li> </ul>	Actividad 4.1.1 Apego al Código de Conducta; Procedimiento para someter denuncias y Protocolo de atención de quejas y denuncias	02/01/18	31/12/18	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI;</li> <li>Captura en el SSECCOE</li> </ul>	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.	<ul style="list-style-type: none"> <li>De la actuación pública</li> <li>Regla de integridad de cooperación con la integridad</li> <li>Del comportamiento digno</li> </ul>





PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Riesgo	Principal(es) valor(es), principio(s) o registro(s) de integridad que promueve
8	Objetivo 5. Contribuir en la realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI	Meta 5.1 Informe Anual de Actividades 2017 aprobado por el CEPCI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Índice de cumplimiento General del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</li> <li>Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas</li> <li>Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</li> </ul>	Actividad 5.1.1 Recopilación e integración de evidencias para la elaboración del Informe Anual de Actividades 2018, conforme a los lineamientos establecidos por la UEEPCI/SFP	02/01/18	31/01/18	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informe Anual de Actividades 2018</li> <li>Acta 1a. Sesión Ordinaria CEPCI (12-ENE-2018)</li> <li>Captura en el SSECCOE</li> </ul>	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.	<ul style="list-style-type: none"> <li>De la actuación pública</li> <li>Regla de integridad de cooperación con la integridad</li> </ul>
9		Meta 5.2 Integrantes del CEPCI	<ul style="list-style-type: none"> <li>recomendaciones y opiniones emitidas</li> <li>Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</li> </ul>	Actividad 5.2.1 Actualización del Directorio de Integrantes del CEPCI	02/01/18	15/12/18	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI;</li> <li>Captura en el SSECCOE</li> </ul>	Reducción o remplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI	<ul style="list-style-type: none"> <li>De la actuación pública</li> <li>Regla de integridad de cooperación con la integridad</li> </ul>
10				Actividad 5.2.2 Elección de Integrantes del CEPCI para el bienio 2018-2019	01/01/18	15/12/18	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI;</li> <li>Captura en el SSECCOE</li> </ul>	Reducción o remplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI	<ul style="list-style-type: none"> <li>De la actuación pública</li> <li>Regla de integridad de cooperación con la integridad</li> </ul>



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Riesgo	Principal(es) valor(es), principio(s) o regla(s) de integridad que promueve
11	Objetivo 5. Contribuir en la realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI	Meta 5.3 Programa Anual de Trabajo 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</li> <li>Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas</li> </ul>	Actividad 5.3.1 Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2018 (PAT)	01/02/18	20/03/18	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI;</li> <li>Captura en el SSECCOE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De la actuación pública</li> <li>Regla de integridad de Cooperación con la integridad</li> </ul>
12		Meta 5.4 Celebración de 4 Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias conforme a Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité	<ul style="list-style-type: none"> <li>Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</li> </ul>	Actividad 5.4.1 Convocatoria y celebración de 4 Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias	01/01/18	15/12/18	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI;</li> <li>Captura en el SSECCOE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que afecta la celebración de sesiones del Comité de Ética.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De la actuación pública</li> <li>Regla de integridad de Cooperación con la integridad</li> </ul>
13	Meta 5.5 Cuestionarios electrónicos de temas de la UEEPCI	Cuestionarios electrónicos de temas de la UEEPCI		Actividad 5.5.1 Atender solicitudes de la UEEPCI para contestar cuestionarios electrónicos	01/07/18	15/12/18	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI;</li> <li>Captura en el SSECCOE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De la actuación pública</li> <li>Regla de integridad de Cooperación con la integridad</li> </ul>

Documento aprobado por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos en su Segunda Sesión Ordinaria, celebrada el 22 de marzo de 2018.

  
Roberto Escobar Caballero  
Presidente

  
Luis Emilio Gutiérrez Aguayo  
Secretario Ejecutivo