



GOBIERNO DE
MÉXICO

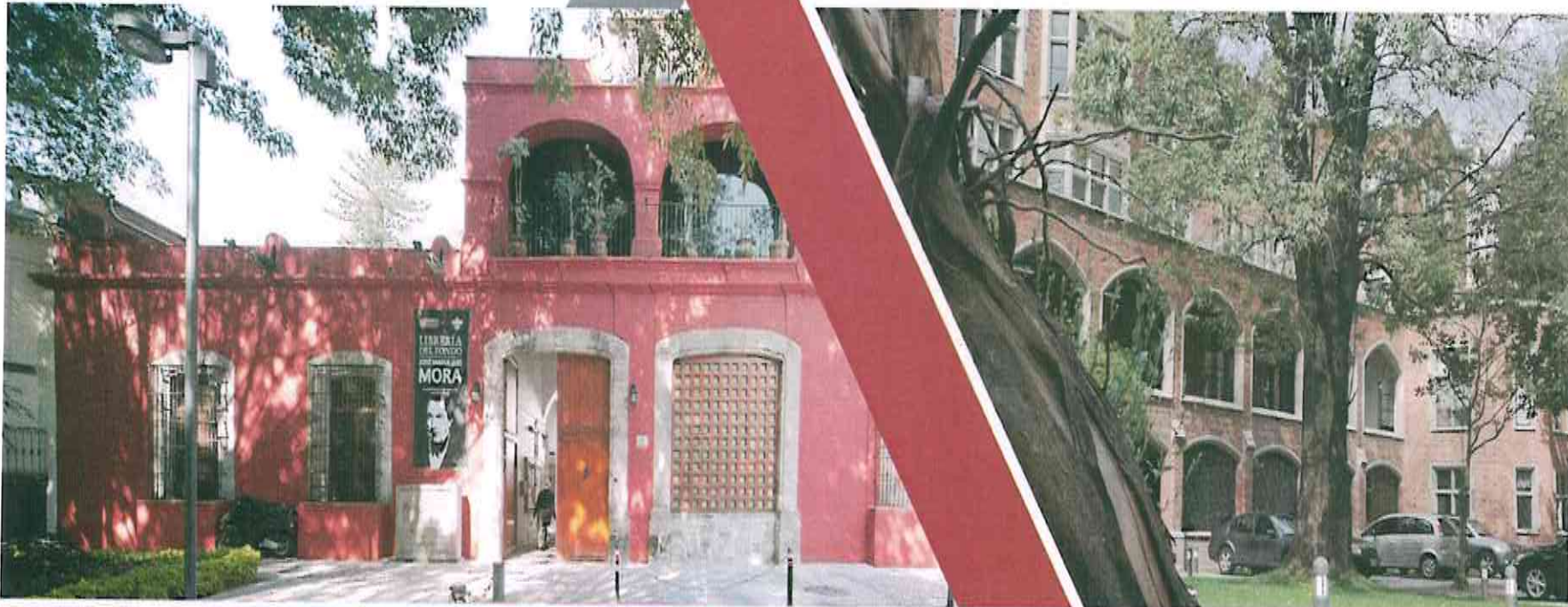


CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Instituto
Mora

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

DIRECTORIO

Presidente del CEPCI_Mora

- Roberto Escobar Caballero

Director de Administración y Finanzas

rescobar@institutomora.edu.mx

Conmutador: 5598 3777 Ext: 2224

Secretario del CEPCI_Mora

- Luis Emilio Gutiérrez Aguayo

Jefe del Departamento de Organización e Información

legutierrez@institutomora.edu.mx

Conmutador: 5598 3777 Ext: 1171

Miembros Electos Titulares:

- Simone Lucatello
- Germán Eloy Mejía Estrada
- Sandra Lorena Navarro
- Gerardo Gurza Lavalle
- Jazmín Zamora Cruz
- Donaji Morales Pérez
- Guillermina Peralta Marín
- María Eugenia Icaza Lomelí

Director de Vinculación

Subdirector de Biblioteca

Jefe de Departamento de Control Escolar

Profesor-Investigador

Asistente de Investigación

Técnico Académico

Operativo

Operativo

Asesores

- Brenda Antonieta Cabrera Ortega
- Leopoldo E. Riva Palacio Martínez

Jefe del Departamento de Recursos Humanos

Titular del Órgano Interno de Control

Personas Consejeras

- María Selene Acosta Moreno
- Dra. Laura Beatriz Suárez de la Torre

Secretaria

Investigadora

Personas Asesoras

- Israel Baeza Hernández
- Miguel Ángel Jurado Ayala
- Norma Cravioto Hernández

Ejecutivo de proyectos especiales

Responsable en Sistemas de Cómputo

Técnico Administrativo

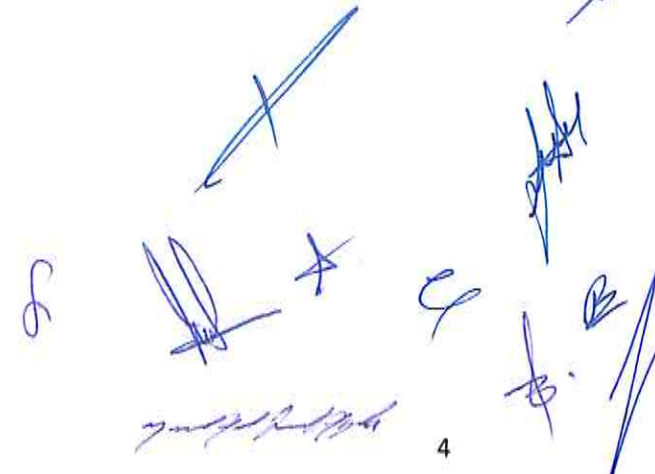
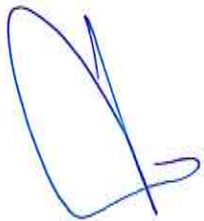
INDICE

Presentación	4
Antecedentes	5
Informe de Actividades	7
Conclusiones	17
Glosario	18
Hoja de firmas de los integrantes del CEPCI	19
Anexos	21

PRESENTACION

Durante 2018, el *Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el Instituto Mora* celebró cuatro sesiones ordinarias, actualizando y aprobando los documentos que le permiten actuar conforme a la normatividad establecida, mismos que fueron difundidos a todo el personal a través de la red interna del Instituto Mora.

Participó activamente en la difusión de las diversas campañas que promovió la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, así como participar en la "*Evaluación del cumplimiento de las Reglas de Integridad y del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal*" 2018.



ANTECEDENTES

Este Comité de Ética en el Instituto Mora ha venido operando desde el año 2012 de conformidad con los *LINEAMIENTOS generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones (DOF: 06/03/2012)*.

A partir de 2015, conforme al *Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (DOF: 20/08/2015)*, se constituyó el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés obteniendo la respectiva constancia por parte de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública el 17 de diciembre de 2015.

Durante 2016, y en cumplimiento a la normatividad establecida, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos del Instituto Mora designo a los miembros titulares y suplentes del CEPCI Mora para el periodo 2016-2017 y aprobó las Bases de Integración, Organización, y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora; el Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora; el Protocolo de Atención de Quejas y/o Denuncias presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés; y, el Procedimiento para presentar ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés Quejas o Denuncias por incumplimiento del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.

Es en septiembre de 2016, que se emitió el *ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (DOF: 02/09/2016)*, lo que propicio que durante el ejercicio 2017 el CEPCI Mora revisara y ratificara los instrumentos que le han permitido actuar dentro de la normatividad.



Durante 2017 se publicó el *ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (DOF: 22/08/2017)*, con lo que se modificó el Código de Conducta de los Servidores Públicos en el Instituto Mora, mismo que fue autorizado por el CEPCI en su Cuarta Sesión Ordinaria de 2017.

Finalmente, durante el ejercicio 2018 se revisaron y actualizaron las *Bases de Integración, Organización, y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora; el Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora; el Protocolo de Atención de Quejas y/o Denuncias presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés; y, el Procedimiento para presentar ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés Quejas o Denuncias por incumplimiento del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta*, documentos que fueron aprobados en la Segunda Sesión Ordinaria DE 2018 del CEPCI .



INFORME

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Principales resultados de la actividad	Grado de cumplimiento
1	Objetivo 1. Impulsar la capacitación y sensibilización en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre los servidores públicos del Instituto Mora	Meta 1.1 Al menos 20% de los servidores públicos del Instituto Mora participan en una capacitación de dos horas sobre el tema durante el año	<ul style="list-style-type: none"> • Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación • Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés • Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés 	Actividad 1.1.1 Impartir un curso de dos horas sobre el tema de prevención de conflicto de interés a los servidores públicos del Instituto Mora, con base en la guía desarrollada por la UEEPCI	01/07/18	15/12/18	• Constancias de participación	• Se realizó el taller "Inclusión social. Argumentos Básicos de la discapacidad", impartido por la Escuela Nacional de Trabajo Social de la UNAM los días 3 y 4 de octubre de 2018 con duración de 8 horas, con la participación de 19 empleados del Instituto Mora y dos invitados externos	100 %

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Principales resultados de la actividad	Grado de cumplimiento
2	Objetivo 2. Mejorar la difusión de contenidos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre los servidores públicos del Instituto Mora	Meta 2.1 Difusión de los valores que se promueven en Código de Conducta de los Servidores Públicos del Instituto Mora, así de los instrumentos normativos con que se cuentan: Procedimiento para someter denuncias aprobado por el CEPCI, y el Protocolo de atención de quejas y denuncias por el incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad, y el Código de Conducta	<ul style="list-style-type: none"> • Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión • Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés • Suscripción de compromiso con el Código de Conducta 	Actividad 2.1.1 Elaborar carteles para difundir los valores que contiene el Código de Conducta entre los servidores públicos del Instituto Mora, a través de los medios electrónicos y presenciales disponibles	15/02/18	31/12/18	Informe de actividades para el COCODI	<p>Durante 2018 se apoyaron las campañas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Principios Constitucionales y Legales que rigen el Servicio Público • Acciones permanentes de difusión del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal. • “Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética” • Campaña “Únete al Día de la Integridad” • Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual • Difusión del “Manual de comunicación no sexista. Hacia un lenguaje incluyente” • “Instituciones igualitarias, incluyentes y no sexistas” • Encuesta Nacional sobre Discriminación por Motivos de Orientación Sexual e Identidad de Género 2018 (ENDOSIG) 	100 %

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several smaller ones below.

							<ul style="list-style-type: none">• Acciones permanentes de difusión al Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes.• "Integridad y Denuncias".• "Promoviendo la integridad en madres, padres, tutores, niñas, niños y adolescentes".• "Instrumentos para prevenir y erradicar la discriminación".• "Ejes estratégicos con un enfoque de servicio y de orientación a resultados".• Protocolo de Servicio para la Atención a la Sociedad• Licencia de Paternidad• Acciones permanentes de difusión_ Blindaje Electoral• "Ética e Integridad"• "Valores"• Radar Anticorrupción; Día de la integridad• Evaluación del cumplimiento de las Reglas de Integridad y del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Principales resultados de la actividad	Grado de cumplimiento
3	Objetivo 3. Fortalecer la mejora de procesos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre los servidores públicos del Instituto Mora	Meta 3.1 Disponer de un marco normativo en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés que permita la actuación del CEPCI entre los servidores públicos del Instituto Mora.	• Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Actividad 3.1.1 Ratificación o actualización del Código de Conducta de los Servidores Públicos del Instituto Mora	01/02/18	30/03/18	• Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI (22/mar/18) • Captura en el SSECCOE (15/abr/18)	• Se ratificó en la Segunda Sesión Ordinaria del 22/03/2018 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. • Se incorporó al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE), conforme a los lineamientos establecidos por la UEEPCI, el 15/04/2018.	100 %
4		Actividad 3.1.2 Ratificación o actualización del Procedimiento para someter a quejas y /o denuncias ante el CEPCI		01/02/18	30/03/18	• Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI (22/mar/18) • Captura en el SSECCOE (15/abr/18)	• Se ratificó en la Segunda Sesión Ordinaria del 22/03/2018 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. • Se incorporó al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE), conforme a los lineamientos establecidos por la UEEPCI, el 15/04/2018.	100 %	
5		Actividad 3.1.3 Ratificación o actualización del Protocolo de atención de quejas y denuncias por el incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad		01/02/18	30/03/18	• Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI (22/mar/18) • Captura en el SSECCOE (15/abr/18)	• Se ratificó en la Segunda Sesión Ordinaria del 22/03/2018 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. • Se incorporó al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y	100 %	

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin of the table]

				y el Código de Conducta				Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE), conforme a los lineamientos establecidos por la UEEPCI, el 15/04/2018.	
6				Actividad 3.1.4 Ratificación o actualización de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité.	01/02/18	30/03/18	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI (22/mar/18) • Captura en el SSECCOE (15/abr/18) 	<ul style="list-style-type: none"> • Se ratificó en la Segunda Sesión Ordinaria del 22/03/2018 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. • Se incorporó al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE), conforme a los lineamientos establecidos por la UEEPCI, el 15/04/2018. 	100 %

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures and initials]

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Principales resultados de la actividad	Grado de cumplimiento
7	Objetivo 4. Asegurar la atención de denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre los servidores públicos del Instituto Mora	Meta 4.1 Atención al 100% de denuncias presentadas ante el CEPCI, en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre los servidores públicos del Instituto Mora	<ul style="list-style-type: none"> • Índice general de eficacia en la atención de denuncias • Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual • Índice de eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral • Brecha de género en la atención a denuncias. 	Actividad 4.1.1 Apego al Código de Conducta; Procedimiento para someter denuncias y Protocolo de atención de quejas y denuncias	02/01/18	31/12/18	Reportes Trimestrales presentados para las sesiones del COCODI y en el SSECCOE	<p>Durante 2018 no se recibieron denuncias en el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Mora. Se enviaron trimestralmente los reportes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Denuncias presentadas ante el CEPCI por presuntas vulneraciones a los principios y valores del Código de Ética, las Reglas de Integridad y la Prevención de Conflictos de Interés. • Denuncias presentadas ante el CEPCI en materia de Hostigamiento sexual y Acoso sexual. • Denuncias presentadas ante el CEPCI por presuntos actos de Discriminación. 	100%

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Principales resultados de la actividad	Grado de cumplimiento
8	Objetivo 5. Contribuir en la realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI	Meta 5.1 Informe Anual de Actividades 2016 aprobado por el CEPCI	<ul style="list-style-type: none"> Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 	Actividad 5.1.1 Recopilación e integración de evidencias para la elaboración del Informe Anual de Actividades 2017, conforme a los lineamientos establecidos por la UEEPCI/SFP	02/01/18	31/01/18	<ul style="list-style-type: none"> Acta de la Primera Sesión Ordinaria del CEPCI (29/Ene/18) Captura en el SSECCOE (16/Feb/18) 	<ul style="list-style-type: none"> Se aprobó en la Primera Sesión Ordinaria de 29/ene/2018 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. Se incorporó al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE), conforme a los lineamientos establecidos por la UEEPCI, el 16/02/2018. 	100 %
9		Meta 5.2 Integrantes del CEPCI		Actividad 5.2.1 Actualización del Directorio de Integrantes del CEPCI	02/01/18	15/12/18	<ul style="list-style-type: none"> Acta de la Primera Sesión Ordinaria del CEPCI (29/Ene/18) Captura en el SSECCOE (16/Feb/18) 	<ul style="list-style-type: none"> Se aprobó en la Primera Sesión Ordinaria del 29-ene-2018 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. Se incorporó al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE), conforme a los lineamientos establecidos por la UEEPCI, el 16/02/2018. 	100 %

10				Actividad 5.2.2 Elección de Integrantes del CEPCI para el bienio 2018-2019	01/01/18	15/12/18	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de la Primera Sesión Ordinaria del CEPCI (29/Ene/18) • Captura en el SSECCOE (16/Feb/18) 	<ul style="list-style-type: none"> • Se aprobó en la Primera Sesión Ordinaria de 29-ene-2018 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. • Se incorporó al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE), conforme a los lineamientos establecidos por la UEPCI, el 16/02/2018. 	100 %
----	--	--	--	--	----------	----------	--	---	-------

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]

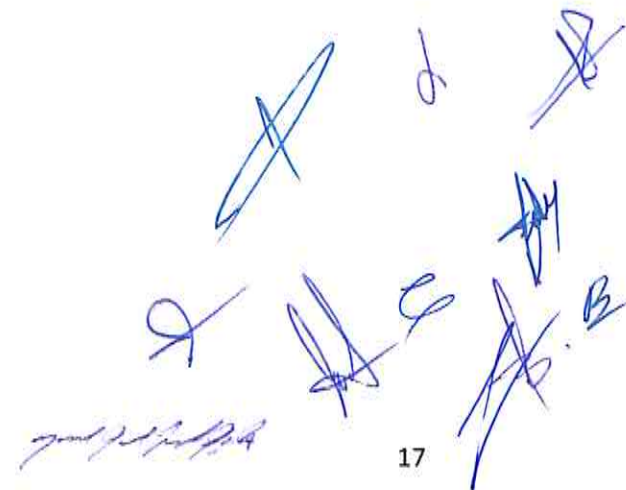
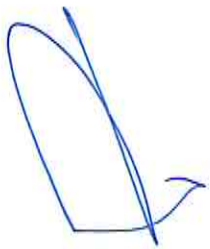
No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Principales resultados de la actividad	Grado de cumplimiento
11	Objetivo 5. Contribuir en la realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI	Meta 5.3 Programa Anual de Trabajo 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés • Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas • Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 	Actividad 5.3.1 Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2018 (PAT)	01/02/18	20/03/18	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI (22/Mar/18) • Captura en el SSECCOE (15/Abr/18) 	Se aprobó en la Segunda Sesión Ordinaria del 22/03/2018 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. • Se incorporó al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE), conforme a los lineamientos establecidos por la UEEPCI, el 15/04/2018.	100 %
12		Meta 5.4 Celebración de 4 Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias conforme a Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité		Actividad 5.4.1 Convocatoria y celebración de 4 Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias	01/01/18	15/12/18	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de Sesión Ordinaria del CEPCI: 1ª (29/ene/18) 2ª (22/mar/18) 3ª (30/ago/18) 4ª (29/nov/18) • Captura en el SSECCOE 	Las Sesiones Ordinarias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés se celebraron: • La Primera el 29/ene/2018. • La Segunda el 22/03/2018 • La tercera el 30/08/2018 • La cuarta el 29/11/2018	100 %

13		Meta 5.5 Cuestionarios electrónicos de temas de la UEEPCI		Actividad 5.5.1 Atender solicitudes de la UEEPCI para contestar cuestionarios electrónicos	01/07/18	15/12/18	<ul style="list-style-type: none"> • Correos electrónicos • Pantallas 	<ul style="list-style-type: none"> • El 12 de octubre se presentaron los resultados de la "Evaluación del cumplimiento de las Reglas de Integridad y del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal". 	100 %
----	--	--	--	---	----------	----------	---	---	-------

CONCLUSIONES

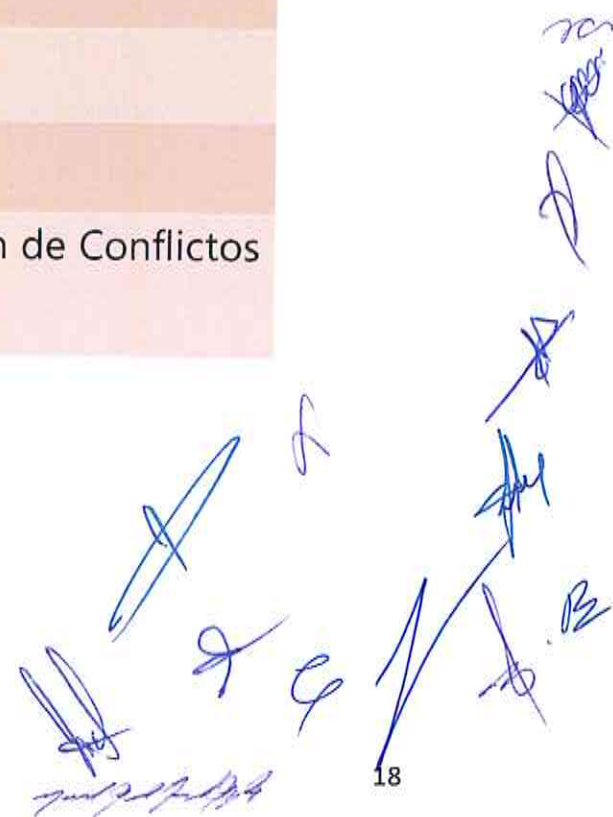
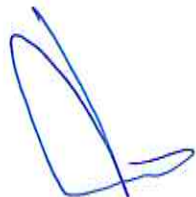
El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés se ha consolidado como un órgano comprometido con el servicio público ético en la Administración Pública Federal, trabajando de manera intensa en promover y difundir el quehacer del propio Comité hacia el interior de la Institución, y cumplir puntualmente con la normatividad establecida por la Secretaría de la Función Pública, a través de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés, así como apoyar en la difusión de sus diversas campañas.

Asimismo, se cumplió en su totalidad con las actividades, documentos y plazos límite para su atención establecidos en el "Tablero de Control para la Evaluación del Cumplimiento 2018", por lo que la UEIPPCI determinó emitir la *Cédula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento 2018*, misma que asigna un total de **100** puntos que equivalen a un total de **25** del máximo posible de 25 puntos a considerar cuando se realice la Evaluación Integral 2018 de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. (Anexo 1)



GLOSARIO

Siglas	Descripción
CEPCI	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos
IAA 2018	Informe Anual de Actividades 2018
Instituto Mora	Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora
PAT 2018	Programa Anual de Trabajo 2018
SFP	Secretaría de la Función Pública
UEEPCI	Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés



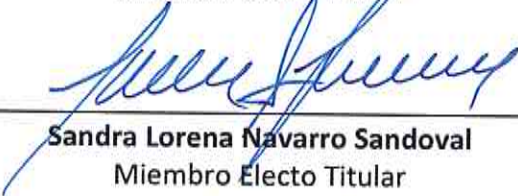
HOJA DE FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ



Roberto Escobar Caballero
Presidente



Simone Lucatello
Miembro Electo Titular



Sandra Lorena Navarro Sandoval
Miembro Electo Titular



Jazmín Zamora Cruz
Miembro Electo Titular



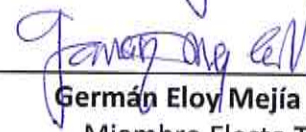
Guillermina Peralta Marín
Miembro Electo Titular



Brenda Antonieta Cabrera Ortega
Asesor



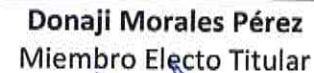
Luis Emilio Gutiérrez Aguayo
Secretario Ejecutivo




Germán Eloy Mejía Estrada
Miembro Electo Titular




Gerardo Gurza Lavalle
Miembro Electo Titular



Donaji Morales Pérez
Miembro Electo Titular

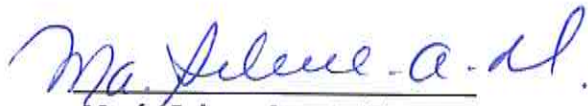


María Eugenia Icaza Lomelí
Miembro Electo Titular



Leopoldo E. Riva Palacio Martínez
Asesor

INVITADOS



María Selene Acosta Moreno
Persona Consejera Hs y As




Israel Baeza Hernández
Persona Asesora



Norma Cravioto Hernández
Persona Asesora

Laura Suárez de la Torre
Persona Consejera Hs y As



Miguel Ángel Jurado Ayala
Persona Asesora

